



EURÓPSKA UNIA

Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvojaOPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

* S K - M P S V R - 2 9 7 6 0 9 3 7 *

Spis: PO1/OAOTPAESF1/ZAM/2023/31763

Číslo záznamu: 2023/228038

**Dodatok č. 1 k dohode
č. 23/37/054/500**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dodatok“),
uzatvorený medzi účastníkmi dohody

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov

zastúpená riaditeľom: Mgr. Matúš Fedor riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: €

a**zamestnávateľom**

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: Obec Tuhrina

sídlo/prevádzka: Tuhrina 70, 082 07 Tuhrina/Tuhrina 70, 082 07 Tuhrina

zastúpeným štatutárnym zástupcom: František Lorinc

IČO: 00327905

DIČ: 2021296695

SK NACE Rev2 (kód/text)

prevažujúcej činnosti: 84110 –

SK NACE Rev2 (kód/text)

podporovanej činnosti: 84110 – Všeobecná verejná správa

IBAN: €

(ďalej len „zamestnávateľ“)

(spolu len „účastníci dohody“)

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 05.04.2023 zníženie počtu pracovných miest uvedených v Čl. II. bod 1), bod 1.1), Čl. III. bod 1), dohody č.23/37/054/500 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zo dňa 30.03.2023 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda nasledovne:

Článok II. bod 1), bod 1.1) sa mení a znie takto:

- 1) Vytvoriť pracovné miesto/a pre znevýhodnených UoZ (ďalej len „ZUoZ“) podľa §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: 2

Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a ZUoZ, ktorý/i absolvoval/i Opatrenie č.1

- 1.1) Udržať po dobu najmenej 9 mesiacov pracovné miesto/a v celkovom počte:2.
Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou prílohou tejto dohody) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 7,8 a 9 mesiaca od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2) sa mení a znie takto:

- 2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/a podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do 30 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody ZUoZ, vedeným/i v evidencii úradu uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok alebo najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času** ZUoZ na určitú/neurčitú dobu; a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

P. č. PM	Počet PM	Profesia	Kód ISCO 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	Predpokladaná celková cena práce PM (v €) stl.7 = stl. 2 x stl. 6 x 9 mesiacov.
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7
1.	1	Údržbár	5153003	01.04.2023	944,65	8501,85
2.	1	Upratovačka	9112000	01.04.2023	944,65	8501,85
*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní					Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	17003,70

Článok III. bod 1) sa mení a znie takto:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, na úhradu časti celkovej ceny práce zamestnanca (ďalej len „CCP“), ktorý bol prijatý do pracovného pomeru nasledovne:**

Finančný príspevok na úhradu časti CCP:

- mesačne - počas prvých 6 mesiacov vo výške 80 % z CCP zamestnanca najviac však vo výške 80 % minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok v ktorom sa príspevok poskytuje, pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca*, pre rok 2023** bude príspevok vo výške najviac 757,12 €. Pracovné miesto je podporované počas 6 mesiacov,
- jednorazovo - za 7 až 9 mesiac, (po predložení žiadosti o poskytnutie jednorazového príspevku) vo výške 20 % minimálnej celkovej ceny práce pri plnom pracovnom úväzku zamestnanca* pre rok 2023** za každý mesiac 189,28 €, t. j. vo výške **567,84 €**.

(*Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej, ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, maximálna výška príspevku sa pomerne kráti)

(**Výška príspevku bude v priebehu implementácie projektu upravovaná v závislosti od valorizácie minimálnej mzdy, avšak výška finančného príspevku dohodnutá v rámci uzatvorených dohôd sa už nebude meniť)

P.č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Celková cena práce prijatého zamestnanca (v €)	80% CCP prijatého zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku na CCP x 6 mesiacov (v €)	Jednorazový príspevok 20% M CCP (v €)	Maximálny celkový príspevok na PM (v €) stl. 8 = stl.2 x (stl.6 + stl.7)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
1.	1	5153003	944,65	755,72	4534,32	567,84	5102,16
2.	1	9112000	944,65	755,72	4534,32	567,84	5102,16
Spolu max. príspevok (v €)							10204,32

*Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 449/2020 Z.z., ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní



Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis. Písomná forma dodatku je zachovaná vždy, ak právny úkon urobený elektronickými prostriedkami je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou. V takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.
- 3) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 4) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom dodatku ho podpisujú.

V prípade, ak sa dodatok uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

František Lorinc

štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

Mgr. Matúš Fedor

riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dodatok neuzatvára elektronicky:

V Preš

15. 4. 2023

V Prešove dňa 19. 04. 2023

František Lorinc
štatutárny zástupca

Mgr. Matúš Fedor
riaditeľ úradu